



Arbeitsblatt

Auswahlverfahren meistern

Mit Auswahlverfahren prüfen Ausbildungsbetriebe und -behörden, ob Bewerberinnen und Bewerber für ihren Wunschberuf geeignet sind. Je nach Unternehmen und Ausbildungsberuf werden verschiedene Fähigkeiten getestet.

Welche Auswahlverfahren gibt es?

Vorstellungsgespräch

Bei einem Bewerbungsgespräch sitzt du einer oder mehreren Personen gegenüber, zum Beispiel den Personalverantwortlichen. Dir werden Fragen gestellt und du kannst selbst Fragen stellen. Dabei entsteht ein erster persönlicher Eindruck. Vorstellungsgespräche finden entweder **persönlich oder online** statt. Es kommt auch vor, dass Unternehmen ihre Bewerberinnen und Bewerber bei einem **Erstgespräch am Telefon** vorab kennenlernen wollen.

Eignungs- und Einstellungstest

Für viele Unternehmen und Behörden sind Auswahltests ein wichtiges Mittel bei der Auswahl der Bewerberinnen und Bewerber. Sie **testen Fähigkeiten**, auf die es im Berufsleben ankommt. Einstellungstests finden schriftlich oder am Computer statt. Sie überprüfen das Wissen, die Konzentrationsfähigkeit, die Intelligenz oder die Persönlichkeit der Teilnehmerinnen und Teilnehmer.

Assessment-Center

Ein Assessment-Center (Assessment = Beurteilung) besteht aus **mehreren Tests**, die sich meist über einen Tag erstrecken. Sie finden häufig in der Gruppe statt. Dabei bist du vor Ort.

Vor allem große Unternehmen nutzen diese Form des Auswahlverfahrens in ihrem Auswahlprozess. Sie wollen zum Beispiel wissen, wie du dich im direkten Vergleich mit den Mitbewerberinnen und Mitbewerbern verhältst.



Mehr Infos

Weitere Informationen zu Eignungs- und Einstellungstests und Tipps zum richtigen Verhalten vor, während und nach dem Test findest du auf planet-beruf.de » **Wie bewerbe ich mich? » Auswahlverfahren » Eignungs- und Einstellungstests.**

Video zum Assessment-Center

Du willst wissen, wie ein Assessment-Center abläuft? Dann schau dir das Video **Assessment-Center** auf planet-beruf.de » **Videos** im Bereich „Bewerbungsvideos“ an.



